

全星建築工友聯合會 第六屆會員大會 常年報告書

一九六一年四月二十二日



堅定信心 勇往直前

主席：李清華

廿二個月以前，本邦人民興高采烈地慶祝本邦人民在反對殖民主義和爭取自由民主的鬥爭中取得了偉大的勝利，一個領導本邦人民反對殖民主義的政黨——人民行動黨，在本邦所有反殖民主義人民的支持下，打垮了所有右派反動集團，掌握了本邦自治憲制大權，為本邦打開了左翼政黨執政的歷史，本邦的政治氣候大大改變了，長期生活在受壓迫和剝削的殖民地社會里的本邦人民，對自由的渴望更加強烈了。同時寄予新政府很大的期望，期望新政府能夠掃除本邦一切不合理的現象。

無可否認，本邦取得自治權和左翼政府的執政的勝利，是本邦人民在反對殖民主義爭取自由民主獨立運動的過程中取得一個很大的勝利，它加速了本邦人民早日取得全面自由。但這不等於本邦人民已得到完全的自由權，實際上本邦現有的自治權並不完全，我們的內部治安還時時受着內部治安委員會的干預，不能自由地解決本邦所存在的困難。

在一個半殖民地社會裏，不管政府作如何努力，廿二個月的事實說明了失業問題並沒有緩和；很多工人轉業，德士和小販人數不斷增加，人民的生活愈來愈苦。大家公認要緩和本邦失業問題，唯有工業化本邦。可是，工業化並不是一兩

天所能建立起來的，同時更重要的是本邦缺少了克服一些在工業化過程中的困難因素的自主權，例如有關工業化的一重要因素如資本，原料和市場都要受到殖民主義和資本主義的操縱，因為我們沒有對外的權力，這影響了我邦工業化的原料來源和市場問題，另一方面我們不是社會主義的經濟制度，工業化的資本來源是要靠資本家投資的，所以我們資金的來源就沒有什麼保障。

工業化沒法迅速實現以前，失業問題當然不能很好地解決。

緊隨着本邦經濟的困難，過去一兩年中，建築工友遭受着嚴重的失業痛苦，有很多的工友，在好幾個月里都沒有做過一工，有的甚至一兩年找不到工作，也有大批失業的建築工友改行當了小販。當失業到達最嚴重的時候，工友們的生活待遇受到很大的影響，有一些工友為了要找得一份工作，只好聯合幾位工友起來合作，承包了工價很不合理的工作來做，結果工作時間更加長，又得不到平時一般的工資。正由于工友們恐怕在別地方不能夠找到工作，只好忍受着各種不合理的工作條件，甚至有一兩個月沒有拿薪水或者拿不到。面對着這嚴重的失業，工友找不到工作的情況下，工會領導工友改善生活的鬥爭，就沒法很好地展開。

雖然如此，工會的會務並沒有停頓，而且更積極地展開。我們相信工會領導工人階級反對壓迫與剝削必將取得勝利，而目前的困難是有時間性，並非永久性的。我們親眼看到許多亞非國家成功地清除了外來的統治者而取得獨立，並且開始在本土里建設社會主義社會，儘管他們是通過不同的途徑達到的。

我們確信工人階級最後必能生活在沒有剝削與壓迫的社會里，只要有了爭取勝利的信心，就能夠克服每一個不同階段所碰到的困難。因此，在建築業面對不景氣，工友生活處於困難時，工會始終站穩工人立場，繼續在各方面做好會務工作。工會正確地提出關心工友福利，做好團結工作的會務方針。在會務方針的指引下，工會協助工友們爭取保險費，討回被欠的工資及一些細小的糾紛，在一些廠單位（石廠，灰料，築路）鞏固工友之內部組織，及保護過去所取得的改善生活成績和爭取新年花紅，公共假期，病假及簽訂新的工作條件，另方面，工會也加強工友文教活動，提高工友認識；在各區加強組織，為未來的改善工友生活鬥爭中取得輝煌的成績做好準備。

我們工友們應該不斷地提高自己的認識，關心職工運動和關心整個社會改革運動的認識，以便對職工運動及社會改革運動獻出自己的力量。

在新環境裏的工作任務

總務：吳仲桂

從1960年4月23日第五屆執行委員誕生的時候，我們就負起工友們所賦予的工作任務，面對着一個新的局面，基本上與過去殖民地傀儡政權的時期有所不同。工會在這個歷史時期的基本任務是團結所有的進步力量，繼續反對殖民主義。但所面對的是一個左翼的政府，工友們所進行的經濟鬥爭，與過去林有福反動政權的時期的鬥爭形式與內容是不相同了。顯然的我們已不再將過去對舊政府的敵對性的鬥爭方式拿來應用，而是要向工友們作更深入分析：真正壓迫與剝削我們的是殖民主義者。我們應掌握好已取得的勝利，去爭取更大的權利；只有國家擺脫了外來的統治，才能去實現一個沒有人壓迫人，人剝削

人的社會制度。

鑒於工會目前所處的環境與林有福政權時期不同，在一定程度上對組織與教育工友較有利，因此掌握組織工作和加強工友之思想認識與政治覺悟是具有重大意義的。執委會研究了在新的環境裏，工運的發展問題時指出：必須從關心工友生活福利着手去提高工友的覺悟水平，尤其是幹事的覺悟水平，顯然的，以工會所制定的會務總方針的第一階段工作計劃「深入工場聯系工友；加強區域性之組織，正確對待包工頭」的執行情況就清楚可以看出，幹事還沒有深入理解決議的精神實質，缺乏實際經驗，在執行時就出現很多錯誤傾向。例如亞歷山大錦源工場，該工場由于木工

部包工程輝比較開明，同時又是工會的會員，所以我們會的幹事也較容易在該工場工作，就形成全場工友大部份是會員；又由于目前建築工場普遍上都存在着不合理現象，如拖長工作時間，工資被降低等……該工場也不能例外，因此工友們都免不了有怨言，這是很自然的事。實行八小時工作制是工友們最迫切的要求，也是工會所必須領導工友起來爭取的工作，但由于幹事不能很好掌握對待包工頭的正確態度，就產生一種右傾想法，在這種思想的支配下認為，既然目前星洲的工場普遍上工作都超過時間，為了要團結該包工，最好是暫時忍讓，因此造成工友對工會起了誤解，甚至使工友們產生不滿工會，造

成該工場意見混亂，工友對組織觀念淡薄。另有一種傾向是過急的思想毛病，他們認為該木工部包工是曾經作為工會執委，工友要求實行八小時是其所明瞭的，這種知法犯法的行為是不能容忍的，就提出即刻要求實行八小時工作制，忽略了帶動工友和組織教育工友的工作，忽略了分析該工場的實際情況，包工頭與包工頭的關係，木工部，泥水部，扎鐵部的組織情況；而只知道工友們不滿就要進行鬥爭而忽略當時除了木工部之外，而扎鐵部，泥水部都還沒有條件組織起來，這種缺乏分析整個工場情況的工作是會給鬥爭帶來不利的。所以當時中心負責人提出進行積極組織其他尚未加工會的工友，蓄積力量

準備鬥爭，結果推動八小時的工作在該工場全面展開，而達到全面勝利，完成我們團結開明包工獨立頑固包工的政策。

在我會一路來之鬥爭經驗中，已正確地得出了，以不同的態度對待不同性質的包工頭的正确政策，對會務的發展是起着重大作用的，所以在會的工作過程中我們不斷強調執委，幹事深入地去做。

在會務總方針的第一階段里有關「加強區域性之組織工作」，雖然宣教與組織股都有分配負責人到各個區域去參加推動工作，使到總會與區組織聯系和宣教工作在一定程度上有加強，幹事的認識水平也有一定程度的提高，這些都是有計

轉入第二版

接自第一版

在新環境裏的工作任務

劃，有指導的工作方法，以及幹事與執委的忠誠為工人階級服務的精神所取得的成績；但從整個執行情況看來，區委與幹事的政治覺悟，思想認識、政策水平工作方法還是不高。從武吉班讓區的廠單位之幹事的工作情形就能清楚看出了，他們對勞資鬥爭，捍衛工友之利益方面是堅決的，是值得讚揚的，但勞資鬥爭一旦獲得解決，幹事們在廠中好像是沒有工作可做，對加強工友組織，提高工友認識，國內與國際之局勢的演變的關心也被忽略了，搞好工友之團結工作也因此感到棘手了，有些幹事自覺或不自覺被捲入賭博的漩渦里，致使幹事在工友羣眾中威信降低，生活散漫無章。一旦賭輸時造成精神沮喪，工作情緒壞透，這種現象是由于幹事政治覺悟差，思想認識不強所致，今後應從這方面設法加以糾正。

劃，有指導的工作方法，以及幹事與執委的忠誠為工人階級服務的精神所取得的成績；但從整個執行情況看來，區委與幹事的政治覺悟，思想認識、政策水平工作方法還是不高。從武吉班讓區的廠單位之幹事的工作情形就能清楚看出了，他們對勞資鬥爭，捍衛工友之利益方面是堅決的，是值得讚揚的，但勞資鬥爭一旦獲得解決，幹事們在廠中好像是沒有工作可做，對加強工友組織，提高工友認識，國內與國際之局勢的演變的關心也被忽略了，搞好工友之團結工作也因此感到棘手了，有些幹事自覺或不自覺被捲入賭博的漩渦里，致使幹事在工友羣眾中威信降低，生活散漫無章。一旦賭輸時造成精神沮喪，工作情緒壞透，這種現象是由于幹事政治覺悟差，思想認識不強所致，今後應從這方面設法加以糾正。

的區中心領導就能克服萬難；同時幹事們必須建立起工人階級的互助友愛的崇高榜樣，以寬宏大量的階級品質，共同成為擺脫殖民統治實現一個沒有人壓迫人，人剝削人的社會制度的光榮戰士，那麼大家還有什麼不可坐下來談，提出來解決的呢？我們參加工會不是把自己存入銀行撈一筆，而是有一個共同的目標，為實現工人階級徹底解放而奮鬥的。如果我們確立了這信念，那麼我們將會團結成鋼鐵一樣的堅強。

楊厝港區在發展方面是較其他區迅速的，主要是該區有一些廠單位，例如王建發建築公司，梁明和制草公司，另一方面也是我會開改善工作條件鬥爭勝利的影响，工友們都能在鬥爭中看到組織力量的偉大，這些都對執委、幹事在工作上有着重大的鼓舞的。然而，這並非說該區的組織已經很強，而不必加以關注了呢？只要我們有深入了解，在幹事中能自覺掌握學習，為數極少，由于缺乏學習，在與資方的鬥爭策略方面就不能很好地掌握，例如本年4月10日水建築工友因

要抗議資方把工作承包他人，而使部份水喉部工友沒有工作，在調查資方把承包工作他人的工作上就不够嚴密和澈底，致使在証據方面不充份，同時沒有做好抗議的準備工作，致使很多缺點被資方抓住，在有理的抗議方面不够充份，雖然給資方一些損失，但反過來在資方提出指責我們有意要其損失時，我們不能拿出充份証明。不管怎樣我們的抗議是合情合理的，因此我以為幹事們在掌握鬥爭中之有理、有利的方法上是缺乏了。我們不是工聯主義者，不以為勞資之間沒有原則之合作為滿足，在必要時是應表示工友的意見與力量的，但為使鬥爭處在有利的條件之下，是不得不掌握鬥爭方法的，尤其在今天的局面下是更加重要。

會務總方針第一階段「深入工場」的制定也是與我會特殊性分不開的，大家清楚建築工人的流動性是非常的大，如果我們只限於會內的活動，只是靠個別的接觸工作是不够的，這會與工友聯絡脫離開來，工友們生活所受到的痛苦和欺凌都在工場發生，而很少來工會報告

的，工會幹事及執委們就要深入工場去發現，才能得到工友之反應，進而為他們處理，從中去發現工場中的積極份子。我們的定期出發工場就是為了使工會與工友加強聯系，這項工作是非常重要的而且是不容易的，要搞好這項工作，執委與幹事就需有豐富之工場的各種工作經驗，而且要有理論作指導，到實際當中去積極工作才能獲得成績的。

在第一階段會務方針里所面對的問題是要求各執委，幹事，各區委都能提高認識，加強與工友之聯系工作，所以在第二階段就訂出了「提高認識，深入工場」，這項工作是基於上階段所遇到的困難與經驗所制訂的，只要我們對上階段的工作成績及所碰的困難與所犯到的錯誤能很好地總結吸收經驗，面對着第二階段的工作我們是完全有信心去完成的。

最後，我以為必須指出的是：工友們必須參加到自己的組織里來，加強自己的隊伍，只有工人階級自己組織起來才能發揮強大力量。

1961年4月15日

1960年1月至1961年3月勞資糾紛大要

糾紛日期 糾紛性質

1月1日 簽訂合約

1月8日 勞工福利

1月9日 開除

1月18日 欠工資

1月21日 勞工福利

1月26日 欠工資

2月1日 欠工資

2月4日 欠工資

2月15日 簽訂合約

2月17日 欠工資

2月22日 簽訂合約

2月22日 勞工福利

2月23日 簽訂合約

2月23日 開除

2月23日 開除

3月1日 開除

3月2日 保險

3月4日 簽定合約

3月7日 欠工資

3月9日 欠工資

3月11日 勞工福利

3月15日 簽訂合約

3月15日 欠工資

3月21日 欠工資

3月29日 簽訂合約

4月4日 勞工福利

4月4日 欠工資

4月13日 勞工福利

4月15日 罷工

糾紛摘要

本會向二關石廠資方提出改善工友工作條件，經談判結果獲得了協議；同時增加工資約廿巴仙。
工會要求林華銓公司補給工友之一月一日之有薪公共假期，獲得解決。
南太陽開除工友一名，由工會交涉後獲得解決，津貼金及一個月工資計\$400。
卓志藝工頭拖欠十多名男女工友工資計玖百餘元，經工會追討後，結果領到。
本會向信誠石廠包工亞文要求發予工友之柒天年假，結果於本年四月達致勝利。
印度工頭拖欠王強工友工資，經工會交涉後在勞工部解決了。
林志工頭拖欠工友工資計\$359.00，結果發清給工友本會向聯大公司要求發予工友工資，獲得解決。
本會代表建豐廠工友向資方提出改善工作條件，其中包括保障工作及勞工福利條文，結果達致協議；同時追算超時津貼計\$2,445.00。
工頭梁福全拖欠李炳工友工資\$350.00，經工會交涉後獲得解決。
本會向新合記有限公司提出工作條件及享受勞工法令之福利條文獲得協議及追算星期日工作雙薪工資。
本會向林華銓公司交涉發給工友公共假期，資方答應給予。
本會向永大建築工程（甘光馬來由村）要求實行准期發薪及工場衛生設備。
本會向永大灰料公司提出重新僱回過去因工作被辭退之工友。
本會向保華公司要求收回開除三名女工之成命，經給予合理解決。
因工友參加了工會，林公司有為難工友，使工友少工作。並且令工人停工，經工會交涉後獲得解決。
林榮江工友在蔡泉記工場工作一日即死亡，經工會處理後獲得伍千餘元保險金。
因信誠石廠實行包工制，為了使工友工作得到保障，要求承包者必須僱回。
譚揚公司拖欠工友工資計\$700.80且追算超時津貼計\$4,329.60。
譚揚公司拖欠六名女工友工資計\$621由本會交涉後，發予工友。
本會向全星灰料廠（永美、合發、成豐、成和、合德、詩巴都、永大、華南及吳合發）爭取工友享受五九年十一月有新公共假期，結果獲得勝利。
本會與信誠石廠簽訂了六條保障工作條件。
本會替三手包工梁田向二手包工黃烏便追算工資計\$2388.63。
劉東欽被潘耀包工拖欠工資，由本會交涉後解決。
由於林和炎公司工友參加了工會，後為資方發覺，進行百般破壞，本會逐提出工作保障。
本會向錦發石廠提出關於發還工友享受柒天年假，結果達到協議。
安勝建築公司拖欠工友工資\$130.00獲得解決。
本會代表林金德工友向新合發追算公共假期及年假計柒百餘元，獲得解決。
新合記有限公司工友不滿資方拖延談判解決糾紛的態度，決定停工抗議。

4月15日 勞工福利

4月16日

4月21日 開除

4月21日 勞工福利

4月22日 欠工資

4月30日 停廠

4月30日 簽訂合約

5月1日 裁員

5月1日 欠工資

5月19日 欠工資

6月6日 工作條件

6月11日 開除

6月11日 開除

6月14日 開除

7月7日 欠工資

7月13日 欠工資

7月14日 欠工資

7月21日 停工

7月26日 勞工福利

7月31日 停廠

8月2日 停廠

8月1日

8月17日 欠工資

8月21日 簽訂合約

9月2日 簽訂合約

9月3日 開除

9月7日 保險

9月19日 開除

9月20日 簽訂合約

9月21日 欠工資

本會向黃嘉陞公司提出補還過去拖欠之勞工福利。
二手工頭湯合之子湯興仔被蘇明治公司之弟毆打，結果被工會加以警告。
林公司無理停止五名女工之工作，經本會要求恢復工作。
本會再度致函林公司將四月十五日之公共假期發予工友。
油漆部工頭與王天賜工友之工資糾紛，經本會交涉後解決。
由於新合發公司聲言灰水生產蝕本，欲停廠，因此，本會要求資方根據工作年限給予裁員津貼及今後如恢復生產或轉讓他人則要收回工友鑒於梁明和公司工友參加了工會，資方拖延發薪日期，本會則提出工作條件，談判結果資方口頭上答應工會的要求。
江聯和公司因工作少，辭退工友沈成發，經交涉後津貼\$60/一，以後有工作重新僱回。
蔡泉記公司屬下海港局五號門工場拖延發薪，經本會交涉後解決。
陳春成工頭拖欠十多名女工計伍百多元，交由勞工法庭處理。
本會向福勝建築公司提出有關履行勞工法令之福利條文及工作保障。
楊星輝建築工程資方開除潘用真工友結果獲得津貼\$60/一。
林和炎建築工程解僱工友，經本會交涉後獲得\$450/一津貼。
聯合行會辭退黃隆發工友，經本會提出交涉後，合理解決。
後港四里協豐工場拖延一個月餘尚未發薪，經工會交涉後，獲得全部發清。
林財金工頭與兩名油漆工友之工資糾紛獲得解決。
金陵花園建築工場印度工頭拖欠工友工資計\$760/一 本會交涉後解決。
由於梁明和公司拖欠工資，致工友採取行動抗議，結果停工兩天，資方即刻在工場發清全部工資。
謝佳景要求王三保包工補還勞工福利，談判未決，交由勞工法庭處理。
新加坡石廠因停廠而辭退工友，經本會交涉後，津貼工友一個月工資，以後開廠重新收回原有工友。
浮羅敏石廠宣佈停廠，由於該廠乃包工制度者，在工會的力爭下獲得津貼，男工每名\$46/一女工\$36/一今後開廠重新僱回。
合利成建築公司包工頭林媽銀之子無理打本會工友，由法律對付之。
沈宏志拖欠二名工友阿美、阿忠計一個月工資，獲得解決。
由於阿裕尼律協豐工場包工頭蕭淮川拖延工作時間，由本會交涉後簽訂合約實行八小時工作制及工作條件。
本會向江聯和公司提出增加灰料工每件壹分，經談判後簽訂五條工作條件涉及增加每件壹分。
協源工場毛色部工頭開除一名女工，經交涉後收回成命。
陳亞汪工友在大南洋工場工作跌斷手，經本會交涉後，工頭負責醫好，全部醫藥費。
永美灰料廠開除兩名女工，經本會交涉後獲得每名伍拾元津貼。
浮羅敏石廠恢復生產，本會代表工友向資方簽訂了七條工作條件。
東興公司拖欠工友工資計\$75/一，獲得解決。

9月21日 欠工資

9月21日 罷工

9月21日 開除

10月5日 簽訂合約

10月25日 開除

10月28日 保險

11月2日 勞工福利

11月2日 勞工福利

11月10日 欠工資

11月23日 簽訂合約

11月30日 欠工資

11月30日 簽訂合約

12月2日 開除

12月9日 欠工資

2—1—61 簽訂合約

25—1—61 簽訂合約

19—2—61 欠工資

22—2—61 勞工保險

2—3—61 開除

10—3—61 欠工資

11—3—61 工作條件

11—3—61 簽訂合約

12—3—61 勞工福利

13—3—61 開除

17—3—61 欠工資

17—3—61 開除

20—3—61 簽訂合約

30—3—61 開除

新永發拖欠陳怡慶工資計\$70/一經獲得解決。
由於梁明和公司不遵守諾言，准期發薪，工會交涉後無結果，工友遂於九月廿日開大會，決定罷工抗議，工潮歷時十九天，經談判獲得協議，並簽定工作條件及保證發薪之合約，工友遂於十月六日復工。
吳合發灰料公司辭退工友南火舟，交涉後獲得解決，津貼\$60/一。
本會與梁明和公司簽訂工作條件合約，其中包括保障工作及增加工資。
林華銓公司辭退二名工友，經本會交涉後，獲得超時及裁退津貼計\$1,037.75。
林成發工友之保險費問題，經在勞工部判決包工林開長須付給\$915/一。
本會代表十八名印度工友向林華銓公司爭取超時津貼計\$4140/一。
本會代表七名女工友向林華銓公司爭取星期日雙薪計算，獲得\$392/一。
施亞歷工頭拖欠工友工資計伍拾餘元獲得解決。
本會代表工友向李云成灰料公司提出工友應享有勞工福利及工作條件，經簽訂了合約。
丁加飛機場灰料部承包商拖欠女工工友工資計柒百餘元，經交涉後解決。
本會代表工友向水建築石廠提出工作條件及享有花紅，獲得協議。
吳福茂枋廊開除本會會員沈開發，經交涉後，獲得合理津貼。
梁明和拖欠工友工資於本日獲得悉數予工友。
本會與馬來亞影業有限公司簽訂了合約，保障工友每月至少有廿天工作，否則每日津貼伙食\$1.50及每年給於一個月工資的花紅及享受勞工福利。
本會與江聯和公司簽訂了勞資合約，規定工友享受勞工福利及花紅。
丁加機場包工頭張安福拖欠廿多名工友的工資達四千多元，結果達到勝利，由丁加建築商（Gamman malaya,）發予工友。
打地基工友沈亞洪赴馬來亞聯邦工作，結果受重傷，一手被打地基車輾斷，本會為工友代請T.T. Rajah 律師為工友向資方交涉，糾紛還在處理中。
裕成木器開除林東發工友，本會要求收回開除成命，結果由于資方頑固不化而失敗，呈交勞工法庭處理。
沈宏志工頭付給十一名女工之工資。
亞歷山大錦源工場實行八小時工作制。
信誠石廠簽訂1961年度勞資合約。
浮羅敏新亞洲石廠要求資方將十天公共假期由2.50元增加到5.00元，結果獲得勝利。
永美灰料廠開除鄭世泉司機事件，結果以二百元津貼予工友，獲得解決。
信誠石廠山頂土部因資方不承認二名工友而發生糾紛，獲得解決。
聯華建築運輸公司停業一名司機，經本會提出交涉後獲得合理解決。
本會與水建築公司簽訂合約。
浮羅敏發石廠停止碼式，明秀容工友之工作，經工會提出交涉後，獲得解決。

看見成績 找出缺點 有勇氣 有毅力 克服工作上的錯誤

副總務：楊小黑

從五九年起我們的工會的成長是在一個聲稱同情工人階級的左翼政黨執政的時期里，這和以前在殖民主義者直接統治下的時期是有所不同。雖然，我們的工會的發展路程是處在不同的歷史時期里，但是，它並不是一帆風順地壯大起來的，而是在經過了艱苦困難，經過了風風雨雨，經過了各種的打擊而考驗出來的，它所領受的一切，都是促成了它更快更堅韌地壯大起來，成為一支維護工友生活利益的強大力量。

在工會發展的歷史過程中，它看到我國殖民主義者及反動派被廣大的勞苦人民打得焦頭爛額，喪膽心驚，迫使殖民主義者不得不在政治上讓步，不管伴稱擁有軍事力量的殖民主義者怎樣自欺是如何強大，也抵擋不住人民的鋼牆鐵壁的鬥爭力量；雖然殖民主義者是在節節敗退，但是要把它的屍體埋葬掉還需相當時日，因此，人民的反殖民主義鬥爭是決不會停息，不但不會停息，而且還會更熱烈地展開。因為廣大的各族人民將會更清楚地看到殖民主義者是在阻礙我們建立美好的社會。要是有人還想阻礙歷史的發展，那麼必定會被歷史的巨輪碾斃。我們的工會就同全星人民一樣始終堅定不移的站在反殖民主義的目標下不懈的鬥爭，是在這種歷史的衝擊下發展鞏固壯大起來的。在這樣的歷史時期里，有誰還會悲觀失望？有誰還會對政治的發展方向表示模糊不清？一點一滴的成績，大勝小勝都清楚地擺在我們的面前，時代的號角都在催促大家趕快鼓足勁往前衝，奪下更大的堡壘。

在工會的發展歷史過程中，它始終堅定地站在工人階級的立場上維護工友的生活利益，工會只要發現到工友遭受到不合理的剝削與壓迫時，就出來維護工友的利益，（只要是屬於本行業的工友，）事實表明了工會無不盡力做好工友的福利工作，因此，在這一年來，工會處理關於拖欠工資，被開除，勞工保險，爭取工友享受勞工福利，爭取保障工友工作與爭取改善待遇的勞資合約，都比過去任何時期來得多。一般上也取得了勝利。尤其是在這一年來建築工友處在水深火熱中，工會還以「關心工友福利，做好團結工作」為會務工作總方針，可見工會在維護工友利益方面是無微不至的努力，不只是總幹事的努力，而且還從各分會、各幹事會來發揮工作效力，以便更廣泛的發覺與處理工友的生活問題，

由此，可見工會時時在盡量的努力來關心與爭取工友的生活利益。從工會成立時幾十名會員發展到叁千多名會員；從只是建築工程的幾部門增加到幾乎包括建築工程的各個部門，這就是工會的成績，也是工會組織的作用。這些事實該是那些一直在講工會沒有做事情，沒有力量，甚至在目前不需要工會的論調的人的一劑「良藥」；還有些幹事執委工友看不到這些成績，他們還在強調建築工友沒有辦法組織起來，還有些執委幹事認為工作都好像沒有進展，說工友落後，我們使盡了本領替工友做事還要受到挨罵，因為他們看不到工作成績，所以對前途及工作沒有信心。我們要指出這一點，並不是說得到了點滴的工作成績就感到心滿意足，是希望鼓起大家發揮求勝的決心，負下工作信心，面對困難，走過這條艱苦困難的歷史路程，使自己成為填平歷史道路的光榮的一員。

在工會的發展歷史過程中，是由全體執委幹事共同堅持發展起來的過程，工會到現在為止出現了許多忠貞不屈為工友謀福利的執委幹事。也比過去任何時期更多的參加到各個工作崗位上去，尤其可貴的是許多幹事忍受了生活痛苦而始終堅持工作。

幹事廣泛地參與各項的會務工作，在區分會各幹事會堅持工作，並且取得了許多的工作經驗，在工作中鍛鍊了自己，使自己亦磨亦尖，亦尖亦利，因此，他們非但不會為了個人經濟困難而退縮，而且還能在政治的變化中辨別方向，認清任務，樂觀地工作；在會務工作碰上困難時忍受各種的打擊，始終站穩工作崗位，不計較個人利益而全心全意為工友服務。不管如何，這是他們的思想覺悟提高了，由於他們有了正確的思想基礎，他們才能攻破萬難，勝利的進軍。

五年來會務的發展是向上的，全體執委幹事也經過了洗鍊了，還有誰會對工人事業感到悲觀嗎？還有誰對工會的發展抱着懷疑的態度嗎？還有誰感到失望消極嗎？那麼工會會務發展的具體事實與工人必勝的顛扑不倒的真理肯定地回答了這一切。

不可否認，在今年來，切實碰過許多的困難，也確實犯過錯誤，也確實使一些幹事的工作情緒起波動。因此，藉此機會有必要提出來，期望着在新的中央執行委員會的領導下盡力去克服。

幾年來經驗證明，如果幹事執委不能對政治局面有個明確的看法

，不能懂得政治環境變化的前前後後，表表里里，那麼執委幹事就不能始終堅持地工作。因此，工會就經常讓幹事執委學習到這方面的知識。在這年來，工會雖然是遵循着過去經驗總結去進行，一般在各種活動上各種會議上加以貫徹，使到幹事執委都能在一定程度上判斷政治的方向，但是隨着政治形勢的不斷發展，年青與知識少的執委幹事就很難趕上形勢的需要，同時工會在這方面也做得不會全面，不夠深入；在當前，由於整個鬥爭趨於複雜，認識上如果趕不上，在工作中就要犯錯誤。因此，執委幹事必須繼續進行思想磨鍊。今後工會也應該把這項工作當為經常性，廣泛地與全面深入的做，只要使到執委幹事都能夠做到對政治發展有明確的認識與能夠獨立的分析，那麼，他們將能充分具備信心，去完成工作。

幾年來一直存在會內的自由主義的工作作風與散漫的風氣，還沒有被糾正。這對於推動與完成工作都是一個阻礙；它妨礙了計劃的進行；它妨礙了執委幹事發揮積極性與創造性；它妨礙了執委與幹事的團結，過去工會曾經針對這項風氣加以檢討，並且提出了糾正的辦法，但是隨着中心領導的忽略與沒有進一步把它的根源根除掉，結果這種毛病又出現了，這表現在對工作的決議沒有去執行，表現在大家對決議案不關心，表現在對工作的執行後沒有進行檢討，沒有去正視錯誤及糾正錯誤，顯然是，這不是一個短暫的錯誤，而是有它的思想根源，是一個思想毛病。今後必須力求注意，堅決地剷除這種壞作風與壞思想，因此只有從大家的思想着手，提高執委幹事的思想認識，學習好的作風，而首先應該是工會的中心負責人起模範作用；另一方面應該督促大家堅決與毫無保留地去完成決議案，而且執行嚴格的工作檢查制度。

近二年多以來，由於建築業的衰退，失業的嚴重，致使勞資糾紛的增加；同時由於形勢的轉變，有許多廠單位參加了工會，工友生活的照顧方面也多了起來，但是由於人手的不夠，也就缺少了推動的人手，形成了工會的行政上很混亂，沒有頭緒，因此，在處理問題上引起了許多不必要的麻煩，有時工作上還重做，浪費人力，而中心工作人員却應付不暇。今後必須力求行政上合理化，適當分配人手，區務委員會應該發揮工作效能，同時執委還應該主動地負起分配了的工作任務。另一方面隨着勞資糾紛的增加，

主動處理糾紛人手的缺乏，因此，勞資糾紛的處理工作就落在工作人員身上，尤其是在自由散漫的作風的影響下，處理工作沒有很好交代或沒有交代，因而引起了幹事工友的不滿，由於工友不滿幹事，幹事又怨負責人沒有交代，被工友問得啞吧，而滿肚子牢騷，也就不滿起負責人，形成了內部的人事問題，而且也會引起了許多的誤會，不只是幹事有時不清楚糾紛的處理經過，甚至連執委也不了解，在這種情況下，經常使到一部份執委及幹事對工作表示灰心，因為執委幹事也不可能掌握這些勞資鬥爭的生動例子來教育及組織工友，從這里可以看出，執委與幹事之間的聯繫是非常不夠，負責人員工友幹事的聯繫也非常的鬆懈；執委們也一樣沒有主動的關心會務。嚴正的重視這種毛病是工會日常工作中不可忽視的。尤其是從現在起到以後都必須給予優先關注。

團結執委與關心幹事方面是做得很差。由於有些執委在認識程度上各不相同，因此有些執委在負責工作碰上了困難時沒有辦法克服而中心負責人又沒有給予關照，就引起了情緒上的波動，工作不安，變成經常強調工作的困難，怨言也就放洩；而且也由於許多執委都被分配到各區委會負責工作，接觸機會較少，交換意見也就幾乎沒有，因此，工會中心領導所作的決定或工作的指示，執委也不了解，而引起不滿的情緒，大大地妨礙了會務工作，甚至有些對會務工作採取不聞不問的不正確態度。所以在今後還應該做好團結執委。對於有些執委只要求人家去關心他，團結他，而沒有主動地去做好這項工作，也應該給予嚴格的批評。顯然地如果沒有給予適當的批判這兩方面的錯誤，那麼就會引起某些執委認為沒有工作好做，而更加地遠離工會，這種傾向如果沒有給予實際情況的了解，就會產生不必要的人事問題；在幹事方面，經常由於經濟問題，碰上工作困難時無法解決及不知道怎樣把工作做好，就經常在工作上產生波動的情緒，雖然在今年內一般上都不會有了這些困難而脫離工會，但是却妨礙了他們發揮積極性與創造性，在工作上有了了一定程度上的阻礙，這種情況本來是可以

改變的，但是由於關心的不夠，沒有找辦法及時解決他們的問題而存在着。我們知道，幹事們是多麼需要給予關心，需要鼓勵，需要解決他們的問題，如果沒有做好這項工作就是對會務工作的損失。還必須指出的是有些執委或幹事犯了錯誤，或者消極的時候，有些執委幹事並不是以兄弟般去關懷他們，鼓勵他們，替他們解決問題，而是採取不理睬，孤立，不信任的錯誤行動，結果不是幫助了這些人而是把他們趕出了工會。從各方面的情況看來，今後執委、區委、幹事應該發揚互相關懷，互相鼓勵，互相督促，互相幫助的工人階級的優良作風。

改進會議及充實會議內容，認真研究問題應該在今後被充分的照顧到。會務的發展，單位與部門的增加，構成組織上的複雜，會議的形式也就多起來，所以在今年內有些執委幹事被大會小會纏得脫不了身，使到他們一直在開會的圈子裏周轉，執行工作也就忽略了。會議多是好的，因為它能夠幫助解決問題，如果無原則的連芝麻小事也開會，事情就會亂了起來；而且由於會議過多，負責人對會議內容沒有充分準備，結果會議上討論不出什麼東西來，會議只是幾個人在唱調子不見有人和歌聲。因此，使到一些委員感到開會像進入虎穴一樣可怕，或者不重視會議。為了使會議多而不成為累贅，那麼就應該使會議生活活動起來，充實會議內容。同時還必須對問題作認真的研究，不管是在會議上討論或分析問題都必須認真與深入的研究，使會內充分發揚這種研究問題討論工作的風氣。

在會務總方針的指示的第二階段中心工作「提高認識，深入工友」要能夠徹底的貫徹，存在工會內的這些缺點必須糾正。同時執委幹事必須加緊學習提高理論政策水平，加強思想修養，這樣，在今後再也不會聽到執委幹事老喊認識差，工作能力低，負不起工作任務，而是大家都勇敢的接受任務，堅決地完成任務，從工作中取得經驗，從工作中學習，並且掌握批評與自我批評來糾正工作中的缺點與執委區委幹事的錯誤；減少錯誤的產生。

一九六一年四月十九日

全年財政收支報告表

1960年4月1日——1961年3月31日

項 目	進	項 目	支
承上屆中國銀行存款	808.60	工 作 津 貼	2,700.00
承 上 屆 存 現 金	285.40	集 會	38.85
基 金	880.00	屋 租	2,578.00
月 捐	5,807.00	文 具	656.65
特 別 捐	977.15	車 資	762.80
五 工 團 特 刊 廣 告 費	1,360.00	應 酬	58.30
		聯 總	105.95
		電 話	250.00
		郵 票	17.70
		賀 儀	167.00
		水 電	468.50
		援 助	172.20
		雜 費	161.70
		報 紙	155.70
		伙 食	58.30
		呈 交 五 工 團 特 刊 小 組	1,300.00
		存 中 國 銀 行	368.60
		財 政 存 現 金	97.90
總 計：	\$10,118.15		\$10,118.15
財政：梁俊章		查賬：郭永銳	

共同努力把工會的經濟堡壘建立

我們的工會是在工友的熱愛，關懷和支持下成長壯大起來的，如果工會的某一個部份不能够自如地發生它的動能和作用，整個工會的活動就會受到影響。在我們的常年收支報告書已經看出，今年財政的收支是不均衡，這個原因是由于每月收入短缺。我們知道，通常工會唯一收入是單靠每一個會員的月捐，缺乏了每月按期繳捐，收入就必然減少；可是我們每個月的支出是固定的，收支的不均衡使到財政工作非常棘手，而工會要展開一些活動的時候，不得不三思而行，（這些活動原則上是可以展開的）可是現在就得考慮它的開銷方面是不是工會的經濟能力許可，結果有些問題就會把它擱下來。比如在目前，我們為了要更好地保障和爭取工友

生活福利，參加到職工總會里去，結果由於在工會的經濟困難的影響下，就把它隔置下來了，還有許多有關活動問題的開支方面，由於考慮到經濟問題的支付困難，只好忍痛割受，這些都說明了由于工會的一個部份活動的受影響，而關係到工友的切身問題了。

我們建築這一行業的情況和別的是有一些不同點的，一些工廠和我們的建築工場是有區別的，缺乏了和工場上的工友聯絡就會產生了很難和工友取得聯絡的機會，這些就是建築工場流動性的原因。在工場的收捐工作，如果不能密切和工友，以後就很難做好收捐工作了，這些情況除了工作人員，執委，幹事的主觀努力以外，工友本身是必須密切主動的和工會合作，才可能

解決的問題。

目前的收捐主要是在一些廠單位，只靠這些的收入是非常不夠的，因為根據我們每月的開支和我們的組織成份大多數是在建築工場上的工友，而工場工友交捐的巴仙率又很低，結果長期依賴幾個廠的經濟來源是不可能解決日後工會的經濟問題的，今後必須特別注意工場收捐的效率，搞好和工場工友的密切關係，才可能去解決長遠的經濟問題。

最後我在此呼籲工友們應該密切地和工會聯絡，有問題找工會解決經常關心工會，在熱愛工會的大前提下自動地按月繳捐，不欠工會的分厘，這樣，解決了工會的經濟問題，結果就是解決了工友日常生活中的許多問題，讓我們並肩努力，齊步前進！ 財政：梁俊章

前言

一年過去了，我會在新的局面下，在複雜的政治環境中，又步上了第六個年頭，穩健的向前發展，會員人數與日俱增，各分會也能獨立地展開工作，這些成績加強了我們的工作信心，是值得我們珍惜的；尤其是在漫長的歲月中，在面對種種困難的時刻，堅持工作的工友，幹事和執委們的優良品質，更是值得表揚的。這種不計個人得失為集體事業而奮鬥的精神，是我會會務發展的有力保證，事實證明：只要我們能站穩立場充份發揮集體主義的精神，在工作中互相愛護，互相鼓勵，我們就能戰勝一切困難，在錯綜複雜的環境中，傲然前進。

一年過去了，雖然我會在穩健中發展，但一些存在着，而在會務發展中起着阻撓作用的問題，是有必要提出而加以重視和糾正的，這將有助於來年的會務工作，更快地向前發展。

工人組織的重要性

在新的局面下，工人可以不必組織了，這些論調在新政府執政初期，特別盛行，一些工友也會接受此種論點。認為既然新政府是個照顧工人利益的政府，那麼一切的問題便可以解決了，工會的組織也沒有必要了，所以勞資糾紛發生時，一些工友便獨自上勞工部或作個別行動，但由於勞工法令漏洞多，資方是那樣的頑固狡猾，又沒有集體的力量作後盾，都一一失敗。有的也會在個別行動失敗後，通過工會的處理得到完滿解決，而醒覺起來，認識到工會的存在意義及其重要性。有的却仍然如故，認為既然政府在面對頑固的資方時都無可奈何，工會更不必談。這確實使一些工

以具體的事實，掌握組織藝術
讓組織工作生動地開展

組織委員會主任：張清華

友對工會存有錯誤的認識，而對自己的組織——工聯會採取觀望的態度。這是非常可惜的。因此我們有必要在此強調工會組織的重要性，希望擁有上述觀念的工友，拋棄錯誤的見解，從速投身到工會的懷抱，加強工人階級的力量，為改善生活而共同奮鬥。

工會是工人羣眾為反對資本家的無理壓迫與剝削，捍衛工人切身利益的一個組織，同時它更負有偉大崇高的目標，實現一個沒有剝削與壓迫的美好幸福的社會。這是工會的基本任務。

過去，我們進行了許多轟轟烈烈的鬥爭，今天我們仍然在進行着，雖然本邦出現了一個自治政府，可是廣大的工人羣眾生活並沒有多大的改變，失業、挨餓、時時威脅着每個工友兄弟，剝削、壓迫並沒有解除，這些血淋淋的事實，我們是會親切地體味到的。這些現實說明了什麼呢？看看本邦的局勢我們就不難明瞭，今天本邦的政治、經濟、軍事，外交等一切大權還操縱在英殖民主義者當局的手中，自治政府雖欲改善廣大人民的生活；可是在外力的干預下而感到「心有餘，而力不足」，工人階級處在如此的局面下，又怎能不需要組織？非常清楚自治政府的出現是工人階級長期鬥爭的結果，在取得此種成績的基礎上，我們就有必要更快地組織起來，團結起來，繼續進行鬥爭

，促使廣大勞苦大眾早日得到解放。這項偉大的工作是需要更多的工友兄弟，參加到自己的組織——工會，以集體的力量來共同完成的。

美好幸福的生活是大家共同的願望，但如要實現此種願望就必須以工人集體組織的力量，通過鬥爭方能實現，任何存有「乞求」的想法都是不正確的。起來吧！工友們，莫再猶豫，參加到工聯會去，讓我們各盡所能，有一分熱發一分光的精神，共同為解除勞苦大眾的痛苦而奮鬥。

幹事的責任

工會是工人羣眾為保障自己的生活，捍衛自己權益的組織，所以作為工會的幹事是非常光榮的。一個工會的組織，不能沒有幹事，因為幹事是與工友大眾直接生活在一起，最能瞭解實際情況的人員，他們是工會與工友間的橋樑，是推動會務工作的主要成員。所以幹事所負的責任是既光榮又繁重的。他們要瞭解工友們的生活情況，工友們對工會的意見及要求，及時反映給工會領導層，以便使工會在制定工作計劃時才能全面為工友服務，才能克服缺點，錯誤，把工作做好，同時還要把工會的決議，向工友們解釋，號召，帶動工友起來共同貫徹，要不斷地教育工友，加強團結，才能完成壯大，鞏固工人階級

的隊伍，因此每一個幹事都必須加緊學習，提高思想認識，要虛心聽取工友的意見。才能做好工作；尤其是在當前的局面下，耐心說服更顯得重要，因為當一宗勞資糾紛發生時，一方面是工友的迫切要求需要及時解決；一方面是工會基於法律的範圍內與資方週旋，因而糾紛往往不能及時迅速地解決，在此種情況下，幹事往往會面對一些急燥工友的指責，或是不滿，思想認識較高者，則能站穩立場，耐心進行說服工友，而有一些幹事則表現不滿，與工友口角爭執，認為這是「恩將仇報」不知好歹的看法，甚至要來個攤牌，否則便要脫離工作崗位。這種做法的結果，只有造成了工友與幹事之間裂痕的加深。這是不正確的。這只有給資方製造機會進行挑撥離間分化工友的團結，進而瓦解工友的組織，損失的到底是我們自己呀！我們都是幹事，我們之

間沒有利益上的衝突，我們有遠大的前程和崇高的生活目標，在為工友生活而作鬥爭時，應分清敵我，只有壯大，鞏固我們的鬥爭隊伍，才可能戰勝敵人到達目標，因此一切有害於團結或分化組織的行為都是不能允許存在的。工友們對現狀的不滿，需要迅速改變現狀，這是很平常的事。由於一些工友文化水平低，不能掌握鬥爭原則或過於急燥，我們應耐心進行說服，澄清一切可能產生的誤會，這樣才能依靠

集體的力量，勇往直前到達預期的目標。

在談幹事與工友的團結問題的時候，不能忽略的一點，便是幹事與幹事之間的問題，這是非常緊要的，幹事如能團結一致，則將成為團結工友的核心，成為克服一切困難的一股不可戰勝的力量，相反地，如果幹事之間四分五裂互相打擊，則將促使組織被削弱，會務

工作停滯不前，混亂，分裂的局面就可能出現，所以這是值得我們重視的問題。不管是那一部門的幹事，我們都是基於共同的目標下工作的，我們應互相愛護，互相關照，如有任何困難時應提出討論，任何背後攻擊都是違反組織原則的，必須給予制止。工作作風不好或工作犯錯誤時，我們應本着「待己嚴，「人寬」的原則來處理，這裏的「寬」並非說姑息掩蓋錯誤，而是基於友善的批評指出缺點，促使組織趨向更加團結，同時幹事必須服從領導，尊重工會的決定，因為工會的一切決定都是依據維護工人利益出發的，當然這並非說我們可以放棄我們自下而上的批評和督促工作，相反的這種權利應充分的被利用，才能更好地做好工作。

在當前的政治局面下，幹事所面對的困難是非常的多，但如果能堅定我們鬥爭的信心，準備犧牲一切，來爭取集體事業的勝利到來，我們將先掃除障礙，勇往直前。

我們都面對許多困難，我們克服許多困難，雖然工作成績不甚令人滿意，但我們必須重視點滴的工作成績，要知道每跨進一步就是一個勝利，加強我們的信心努力工作，準備迎接更大的勝利。

把定方向 結合會務 做得深入 既全又好
宣教工作才有骨有肉

宣教委員會主任：李健

我國工人階級的鬥爭事業是一項長期、艱巨的偉大事業，勝利的關鍵在於一支具有高度思想覺悟和認識水平的工人階級的鬥爭隊伍的成長和壯大。而在現社會里，任何點滴的思想覺悟和認識水平的提高，都必須是在不斷地同反動勢力及反動的思想進行殘酷的鬥爭中，才有可能取得和加以鞏固、發展的。尤其是在殖民地社會里，很容易受這些反動言論及思想的侵襲，如果工會不能尋求各種方法來減少這方面的影響，那麼，工人的鬥爭將會受到多些阻力，這說明了：宣教工作在工人階級的整個鬥爭過程中，是負有其重要作用的。

要正確地進行有高度效率的宣傳工作，必須隨時隨地地把宣傳工作的內容方式和每一個階段的政治局勢及會務活動緊緊地相結合起來。正是由於這樣，隨着政局及會務的變化，一般上佔重要的宣教工作在某個階段里又會是有其特殊的重要意義。

我們認識在目前這種政局及會務情況下，宣教工作正是具有其特殊的重要意義的時候，必須充分認識到這一點，並及時地把它做好。

先打從會務情況說起

新憲制實施後，平素在工友羣眾中擁有相當大威信的行動黨在廣大人民的支持下執政了。經過了這一個重大的轉變，部份工友羣眾中即刻出現了心滿意足的情緒，以為有了同情工人的政府，生活的改善

是易如反掌的了，再也不需要有什麼工會了。還記得，針對當初的這種錯誤情緒，也曾經把批判這種錯誤做為當時宣教工作的部分內容，但畢竟因為缺乏具體的事實，這種錯誤並沒有得到全面的糾正。到了今天，已經過去了二十多個月。在這期間，一連串的事實都說明了工友的生活並不能有根本的改變，在進行宣教工作時是再也不能缺乏這一類生動，具體的事實了。所以，當前宣教工作就必須及時充分的利用這些生動、具體的事實向工友進行強有力的分析，全面糾正上述錯誤情緒，使工友們重新建立起對工會的堅強信心，否則，若聽其自流，這些事實只有激起一種悲觀失望、或無原則憤懣的錯誤情緒而已，這是一方面。另一方面，在這期間里，却又有許多的工友因為能夠信任了工會的堅強領導，在勞資糾紛中取得了全面或局部的勝利。這同樣是生動、具體的事實，宣教工作也應充分掌握，給工友做出正確的分析和總結，才能進一步加強對工會的信心，穩步前進，否則，又會流於心滿意足，放鬆警惕。總之，這期間的這兩種強烈對照的事實，宣教工作應正確地加以掌握，才能把會務向前推進。

新政府一上台之後，大力提倡「工業安寧」，並且制訂了許多法律程序；工運基於自己的獨立性與主動性的立場上，從整個政局的客觀分析中得出誠意支持工業化政策

的結論。這就決定了勞資糾紛的處理必然是進入了一個複雜、緩慢的新階段。再加上反動資方故意歪曲工運支持工業化的誠意，企圖通過擴大糾紛，阻撓糾紛的解決來實現其壓迫工人，摧毀工運的野心，在這種情況下，工友中也有因認識上跟不上這種客觀形勢的變化，而發生了兩種不同的情緒。一方面是完全沒有認識到這一點，而在糾紛的處理過程中，表現得非常的耐煩，急燥，在工友中大事埋怨，攻擊工會負責人和幹事，甚至連談判會議都不肯出席。這就大大的危害了工友內部的團結。另一方面却全面地大大誇張了困難的一面，完全失去了鬥爭的勇氣，更沒有鬥勝的任何信心。這兩種情緒都同樣是會務發展的致命傷。宣教工作就不能不及時的利用已經發生的事實進行分析，說服，對糾紛的每一個發展情節，都應向工友清楚交待，更應該結合會事先做過的指示，以提高工友的預見性，加強對工會領導的信心。政府的「四年計劃」已經制訂出來了，接下來的情况會更加是這樣，這一點是完全可以預見的，所以更不能不重視在這方面宣教的工作。

同樣的，任何一場勞資糾紛的結果，不論是勝利或失敗，也都需要有更細心的宣教工作。

接下來我們更可以從

本邦的政局來看看

從1959年的大選中，左翼力量

取得了全面勝利的時候開始，一直存在着這麼一種論調：新加坡人民已經徹底翻身了，右派反動勢力已經全面被粉碎了，反殖民主義及其右派傀儡的鬥爭已可結束，這是極其錯誤的，必須給予批判，勞林事件的發生，在一定的程度上正是這種對右派過於「溺愛」的論調及措施助長了其「祇好傷口」「東山再起」的一次最集中的表現，這證明了在目前的情況下殖民主義的殘餘勢力仍然是確實地存在着的，更不容對它放棄鬥爭，直到今天，雖然在左翼方面已經做了，但還不能把反動的右派勢力撲滅，正說明了右派勢力存在及其危害性。宣教工作絕不能不充分掌握這一事實做更深入、更廣泛、更全面、更強有力的分析，因為只有對當前鬥爭任務的根本問題有了一致的、切確的看法，才能並肩勇往直前。

進一步研究一下，今天芳林補選形勢仍舊不利于左翼，這是事實，但却不能因此而武斷地解釋新加坡的民意已經是右傾了。當然，形勢之所以會這樣，是有其許多客觀因素的。其中之一，就是右派的工具王永元從頭開始都是以「左翼」進步姿態出現的，這正是因為在民意普遍左傾的情況下，右翼反動派只有掛上「左翼」的招牌，才有可能暫時把人民蒙在鼓里，分裂人民內部的團結，實現其延長垂死壽命的野心。很顯然的，這次的芳林補選是他們的這種「冒牌政策」的最

大實驗，一旦取勝，「冒牌政策」的被採用及其規模必定更其普遍，浩大。從這事件的當前形勢中可以看出，廣大人民的目前的政治覺悟是這樣的、一旦是左右翼分明時，必能做出正確的抉擇，對於採用「冒牌政策」的右翼，還不能全體一致的及時揭穿它，粉碎它。換句話說，右翼的「冒牌政策」還是可以欺騙得過一大部份的人民的。因此，宣教方面在今天是更迫切地需要讓廣大的工友們清楚當前的局勢及分析政治發展的真相，以免被誤導。

一路來，工會對執政黨的態度是明確的，一方面肯定其是左翼的一個重要部分，一方面在工運的獨立性與主動性的原則下對其錯誤提出善意批評。各工會的宣教工作也都曾把這明確的原則的做為內容，積極的做。我們應該注意到，某一小部份幹事在進行這項工作時，偏重了批評而忽略了團結的這項錯誤。因此，今天就應該及時通過宣教工作來糾正在這方面的任何偏差，進而更深入，廣泛地做，以期廣大的羣眾都能自覺自動地接受維護左翼團結的正確原則，這是我們應該吸取的經驗的教訓。

總之，當前的局勢和會務的一切情况和事實說明了要加緊進行宣教工作的，宣教工作在目前的情況下是顯得特別重要的，同時，我們也應該會預見到，要完成這項宣教工作的特殊任務，困難必然是重重的。但是，只要我們能夠對整個鬥爭事業有高度的責任感，要堅定不移的信心，有克服困難的毅力和勇氣，再掌握好正確的工作方法，什麼天大的困難見了我們也會發愁。

光輝燦爛的前景正在向我們召喚，打起精神，前進吧！